

CIUDAD DE ALBUQUERQUE

Oficina de Equidad e Inclusión (OEI)



La Oficina de Equidad e Inclusión (OEI) fue establecida en 2018 por el alcalde Tim Keller.

Visión

Las personas en Albuquerque de todos los orígenes son nuestro mejor recurso y tienen lo que se necesita para crecer.

Misión

Inspira y equipa al gobierno de la ciudad para hacer que Albuquerque sea un modelo nacional de equidad racial y justicia social.

Los fines de la Oficina de Equidad e Inclusión son los siguientes:

- Desarrollar una fuerza de trabajo que sea representativa de la demografía de la ciudad en todos los niveles.
- Aumentar las compras locales y los negocios con empresas propiedad de POC.
- Invertir en áreas de la ciudad en las que poco se ha invertido.
- Garantizar que la ciudad brinde los servicios urbanos de una forma equitativa e inclusiva.

Definimos *inequidades* como desigualdades en la salud, en la salud mental, económicas, educativas o factores sociales que son sistémicos y evitables y; por consiguiente, consideradas injustas.

Nuestros valores centrales

Valoramos la completa participación de las personas que resultan muy afectadas por la inequidad en la definición de problemas y las soluciones.

- Todos actuamos mejor cuando todos estamos mejor.
- Las estrategias se deben basar en las experiencias vividas por aquellos a quienes menos se atiende por las estructuras, sistemas e instituciones existentes.
- Utilice lentes de interseccionalidad.



Oficina de Asuntos de Inmigrantes y Refugiados (OIRA)

MISIÓN DE OIRA

Para mejorar la vida de todos los inmigrantes y de los refugiados reasentados que viven en Albuquerque e implementar la Ordenanza de la Ciudad Amigable para los Inmigrantes de Albuquerque. OIRA se focaliza en construir la capacidad de la ciudad para proporcionar acceso lingüístico y servicios y comunicación culturalmente apropiados. OIRA trabaja con socios de la comunidad para albergar a quienes busquen asilo e integrar inmigrantes y refugiados.

Oficina de Asuntos de Nativos Norteamericanos (ONAA)

MISIÓN DE LA ONAA

La Oficina de Asuntos de Nativos Norteamericanos se dedica a fomentar iniciativas de programas y políticas que garanticen la seguridad y el bienestar de los nativos estadounidenses y sus familias que viven en el área metropolitana de Albuquerque y se dedica al apoyo y desarrollo de relaciones intergubernamentales entre el gobierno de la ciudad de Albuquerque y los gobiernos tribales.

La ONAA se enfoca en abordar todo el espectro de necesidades de las personas nativas urbanas, que van desde poblaciones sin refugio, parientes y mujeres indígenas asesinadas y perdidas (MMIWR), y en cerrar la brecha de la riqueza racial a través del crecimiento empresarial y de propietarios de viviendas.

Oficina de Compromiso de Comunidades Afrodescendientes (OBCE)





La Oficina de Compromiso de Comunidades Afrodescendientes fue establecida en 2020 por el alcalde Tim Keller. El propósito de la oficina es ayudar mediante la comunicación de dos vías con comunidades afrodescendientes, empresas, iglesias y otros líderes, sobre todo a los jóvenes dentro de Albuquerque.

MISIÓN DE OBCE

Nos comprometemos a que avance nuestra comunidad influenciando la política, unificando y amplificando las diversas voces afrodescendientes dentro de la ciudad de Albuquerque.

Cambio cultural

OEl lanzó una iniciativa de cambio cultural en 2018 y comenzó a proveer antirracismo, sesgo implícito, sensibilidad cultural, acceso lingüístico, zona segura, ADA, viviendas justas y otras formaciones, incluido el Avance sobre la Equidad Racial en el Gobierno de la Ciudad, en colaboración con GARE y muchos líderes y organizaciones basados en la comunidad.

Talleres, círculos de lectura y diálogos comunitarios ayudaron a normalizar las conversaciones sobre la raza y el racismo entre los empleados de la ciudad.

La iniciativa de cambio cultural lanzó de forma oficial en enero de 2020 capacitaciones dirigidas organizadas a solicitud de los Departamentos de Planificación, Salud Medioambiental y Recursos Humanos. La iniciativa amplió su alcance en marzo de 2020 con la apertura de sesiones mensuales para todos los empleados de la ciudad.

MISIÓN DE CAMBIO CULTURAL

A través de oportunidades de aprendizaje e intercambio cultural, ayudamos a los departamentos y empleados de la ciudad a identificar e implementar comportamientos y prácticas equitativas e inclusivas que apuntan a desmantelar los sistemas opresivos.

Análisis y estadísticas de datos de raza y equidad

El analista de estadísticas de raza y equidad promueve el uso de datos, investigación y herramientas para evaluar políticas y prácticas para eliminar las barreras institucionales a la equidad. Cuatro áreas han incluido fuerza laboral, contrataciones, mejoras capitales, cannabis, equidad de vivienda y de tránsito.

Alfabetización sanitaria

La Oficina de Equidad e Inclusión de la ciudad de Albuquerque se está asociando con diez clínicas comunitarias y organizaciones sin ánimo de lucro en la ciudad para proporcionar educación sanitaria sobre la COVID-19 con un subsidio federal para dos años de \$3.95 millones. El subsidio está destinado a la contratación y capacitación de trabajadores de salud comunitaria (CHW) que podrán proporcionar educación sanitaria de pares lingüística y culturalmente apropiada.

El Programa de Alfabetización Sanitaria de Albuquerque es una asociación de la ciudad y organizaciones basadas en la comunidad, junto con la Oficina de Salud Comunitaria e Iniciativa de Trabajadores de Salud Comunitaria de Nuevo México, en coordinación con el Departamento de Salud de Nuevo México.



“La discriminación racial no termina con el color de piel de una persona. Hemos visto personas en nuestra comunidad discriminadas debido a su cabello. Los cabellos y los tocados culturales están estrechamente vinculados al orgullo que portan las historias y culturas de las personas de color. Debemos celebrar el corte de cabello de las personas y no discriminarlas por él. La Ordenanza de la Ley CROWN fortalecerá todavía más las leyes contra la discriminación de nuestra ciudad y por nuestra parte, defendemos con orgullo este proyecto.”

